

[KARRIERE BEI DER P.M.P. GROUP

Wir freuen uns, dass Sie sich für uns als Arbeitgeber interessieren und mit uns arbeiten wollen.

Beruflicher Erfolg hängt nicht nur vom eigenen Können ab, sondern auch davon, wie gut man ins Team und zum Unternehmen, in dem man tätig ist, passt. In einem fairen und transparenten Bewerbungsprozess wollen wir genau das gemeinsam mit Ihnen herausfinden.

Da uns eine langfristige und gute Zusammenarbeit mit Ihnen wichtig ist, nehmen wir uns Zeit für einen hochwertigen Bewerbungsprozess. Es geht schließlich um eine wichtige Entscheidung – für Sie und für uns.

1. OFFENE STELLE SUCHEN

Wenn Sie sich bewerben ist es wichtig, dass Sie sich über Ihr Interessengebiet und Ihr gewünschtes Tätigkeitsfeld im Klaren sind. Bei Fragen informieren wir Sie gerne telefonisch oder beantworten Ihre Fragen per e-mail.

2. BEWERBUNG ABSCHICKEN

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung und Ihr Interesse an einer Mitarbeit. Sobald Sie Ihre Unterlagen an uns gesendet haben, bekommen Sie von uns eine Eingangsbestätigung Ihrer e-mail.

Um Ihre Unterlagen genau zu lesen bzw. eventuell im Haus noch absprechen zu können, benötigen wir etwas Zeit. Bitte melden Sie sich gerne mit Ihrer Nachfrage zum Stand der Dinge bei der direkt im Inserat angegebenen Telefonnummer.

3. ÜBERPRÜFUNG DER UNTERLAGEN

Da wir alle Möglichkeiten einer möglichen Zusammenarbeit abwägen, kann eine Rückmeldung eine gewisse Zeit in Anspruch nehmen.

Wenn Sie uns überzeugt haben, erhalten Sie eine Einladung zu einem persönlichen Vorstellungstermin. Sollten wir Ihnen derzeit keine passende Position anbieten können, weil wir z.B. derzeit in Ihrer Wohnumgebung keine Person suchen, sind wir an Ihren Erfahrungen trotzdem interessiert und ersuchen Sie, unsere Jobangebote weiter zu verfolgen.

4. TELEFONISCHES ERSTGESPRÄCH

Um etwaige Fragen vorab klären zu können, melden wir uns gerne telefonisch bei Ihnen.

5. VORSTELLUNGSGESPRÄCH

Als ersten Schritt des persönlichen Kennenlernens bevorzugen wir das klassische Vorstellungsgespräch und laden Sie zu Interviews mit den zukünftigen Teamleitern oder einer Kollegin aus dem HR Bereich ein.

6. ON THE JOB

Sind das von uns gebotene Aufgabengebiet und unsere Weiterbildungs- und Entwicklungsangebote auch für Sie interessant, laden wir Sie in der Regel gerne zu einem

Mitfahrttag mit einem Kollegen ein (wenn Sie sich für den Bereich Servicetechnik bewerben)

Tag im Büro der jeweiligen Niederlassung ein (wenn Sie sich für eine Position im Innendienst bewerben)

womit wir Ihnen die Möglichkeit geben, Ihr künftiges Team und den Aufgabenbereich besser kennen zu lernen.

Dabei stellen wir gemeinsam fest, inwieweit Ihre Interessen, Stärken und Perspektiven mit unseren Möglichkeiten übereinstimmen.

7. ZU- ODER ABSAGE

In Ihrem und unserem Interesse treffen wir unsere Entscheidung möglichst rasch. Wir verständigen Sie in jedem Fall über den Ausgang Ihrer Bewerbung, ganz gleich, ob wir Ihnen ein Angebot unterbreiten, Ihnen absagen oder Sie für eine nächste Gelegenheit in Evidenz halten.

FAQ – ALLGEMEIN

WELCHE ART DER BEWERBUNG BEVORZUGEN WIR?

Wir bevorzugen Ihre Bewerbung per Mail, da sie so schneller und einfacher zu bearbeiten ist.

WORAUS SOLLTE IHRE BEWERBUNG BESTEHEN?

Auf jeden Fall benötigen wir einen tabellarischen Lebenslauf idealerweise mit Foto.

WIE LÄUFT EINE INITIATIVBEWERBUNG AB?

Bei einer Initiativbewerbung erhalten Sie in den nächsten Tagen eine Eingangsbestätigung. Bei Interesse kommen wir mit einer Einladung zu einem Bewerbungsgespräch auf Sie zu.

WANN BEKOMME ICH EINE RÜCKMELDUNG?

Sie erhalten ehest möglich eine Eingangsmeldung, so können Sie sicher sein, dass Ihre Bewerbung angekommen ist.

AN WEN KANN ICH MICH WENDEN?

Für alle Fragen bezüglich Ihrer Bewerbung wenden Sie sich bitte an Frau Sabine Brezina, Tel.: 0664 / 18 25 935 oder bewerbung@pmp-group.at

WARUM UNSEREN MITARBEITERINNEN DAS UNTERNEHMEN SO WICHTIG IST

- Wir sind ein wichtiger Bestandteil im Brandschutz und eine tolle Firma
- Ich kann mich voll entfalten
- Mir gefällt es sehr gut und Danke dass ich Fehler machen darf
- Ein wichtiges Produkt im Sinne betrieblicher und privater Sicherheit
- Guter Job, gutes Geld
- Weil wir den Personen Sicherheit geben können
- Über die Jahre hinweg bin ich in das Unternehmen hineingewachsen, es ist ein wichtiger Teil von mir geworden
- Die Arbeit ist nach wie vor interessant, man lernt immer etwas Neues dazu
- gutes/ sehr gutes Verhältnis zwischen Mitarbeitern, gutes Arbeitsklima
- tolles Team, die Arbeit macht mir Spaß
- Interne Kommunikation funktioniert
- Darf zur Sicherheit der Kunden beitragen
- Familiäres Klima im Team
- Weil unser Unternehmen für die Mitmenschen Sicherheit bringt und die Mitmenschen vor Schaden behütet
- Trotz großem Wachstum den Kollegen zeigen wie wichtig er für das Team und Unternehmen ist.
- Jeder kann mit seinem Einsatz zum Gewinn fürs Unternehmen und seinem Gehalt beitragen
- Es ist sehr sinnvoll und angenehm hier zu arbeiten!
- Guter Arbeitgeber - tolle Arbeit
- weil es eine Arbeit ist die mir Spaß macht
- Sicherer Arbeitsplatz
- Die Arbeit im Unternehmen macht Freude und wird gut bezahlt
- weil es ein sehr harmonisches Klima gibt und man hier immer wieder wachsen kann